

Lettre de la Protection Sociale Mai 2016



Edito

L'actualité de la protection sociale est particulièrement riche et variée en ce début d'année, avec l'entrée en vigueur des premières mesures introduites par l'accord Agirc-Arrco, les évolutions réglementaires à venir sur les régimes de retraite supplémentaire, ou encore les obligations des employeurs en matière d'égalité de rémunération entre homme et femme.

Nous publions également notre **premier Baromètre sur les rendements 2015 des fonds généraux en retraite supplémentaire**, dans un contexte de taux bas sur les marchés financiers qui pourrait perdurer à moyen terme.

Retenez dès à présent la date du 24 juin pour notre prochaine **Matinale "Point d'actualité Santé / Retraite"**. L'inscription gratuite est ouverte en cliquant [ici](#).

Les consultants de Galea & Associés se tiennent à votre disposition pour échanger et vous rencontrer sur ces différents sujets.

PROTECTION SOCIALE

Révolution dans le monde de la retraite professionnelle supplémentaire?

Les régimes de retraite connaissent une période difficile en termes d'équilibres financiers, qu'ils soient gérés par répartition, pour les régimes obligatoires en France, ou par...

[Lire la suite](#)

Baromètre des taux de rendements des fonds généraux en retraite Supplémentaire

En présence de rendements en recul depuis les trois dernières années, une révision stratégique s'impose...

[Lire la suite](#)

Santé des seniors

Plusieurs mesures relatives aux conditions de couverture du risque santé pour les seniors ont été prévues ou annoncées dans le cadre de la Loi de Financement de la Sécurité Sociale pour 2016...

[Lire la suite](#)

Décryptage de l'Accord national interprofessionnel relatif aux retraites complémentaires Agirc Arrco

Les mesures prises en 2015 permettront aux caisses de retraite Agirc Arrco de faire **6,1 Md€ d'économies d'ici 2020**.

[Lire la suite](#)

Taux d'actualisation et d'inflation au 31 mars 2016

L'évaluation des engagements sociaux nécessite d'arrêter un ensemble d'hypothèses actuarielles « exemptes de parti pris et mutuellement compatibles ».

[Lire la suite](#)

Egalité hommes-femmes, quels enjeux pour l'entreprise ?

Comment l'employeur peut-il rationaliser l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes ? La force de la modélisation prédictive au service des enjeux RH de l'entreprise.

[Lire la suite](#)

Norbert GAUTRON - ngautron@galea-associes.eu
Maud VANNIER-MOREAU - mvannier@galea-associes.eu
Mylène FAVRE-BEGUET - mfavre@galea-associes.eu
Ludovic ROSSIAUD - lrossiaud@galea-associes.eu
Simon CLAVERIE - sclaverie@galea-associes.eu

GALEA & Associés
01 43 22 11 11
12 avenue du Maine
75015 PARIS



[Se désinscrire](#)

© 2016 GALEA & Associés